

Horisontaalsete rohepädevustega seotud õpiväljundid

Sissejuhatus

Õpiväljundid kirjeldavad teadmisi, oskusi ja pädevusi, mille õppija on pärast õppekava või selle osa(de) läbimist omandanud. See tähendab, et reeglina sõnastatakse õpiväljundid konkreetse õppekava eesmärkidest lähtudes. Järgnevalt on loetletud valik võimalikest õpiväljunditest Eesti kvalifikatsiooniraamistiku (EKR) tasemetel 4–7 jaoks, mille aluseks on programmi "Roheoskused ettevõtete rohepöörde toetamiseks" raames välja töötatud kestlikkuse pädevuste märksõnaline kontseptsioon. Kontseptsioonis on horisontaalsed pädevused koondatud kolme temaatilisse ploki: ärijuhtimine, keskkonnajuhtimine ning (ettevõtte) sotsiaalne vastutus, samuti on kontseptsioonis kirjeldatud üldpädevusi. Õpiväljundite kirjeldamisel on sihtrühmana silmas peetud täienduskoolitustel osalevaid varasema erialase töökogemusega ettevõtete kesk- ja tipptaseme spetsialiste ning juhte. Õpiväljundid on loonud roheoskuste programmi raames Tartu Ülikooli juhtimisel üheksas konsortium (konsortiumi liikmed: Tartu Ülikool, Tallinna Tehnikaülikool, Eesti Maaülikool, Tallinna Tehnikakõrgkool, Tallinna Ülikool, Eesti Kunstiakadeemia, Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia, Eesti Lennuakadeemia, Tartu Kunstikool, Röpina Aianduskool, Tartu Rakenduslik Kolledž, Järvamaa Kutsehariduskeskus, Eesti Keskkonnaühenduste Koda, Eesti Maastikuarhitektide Liit). Projekti on rahastanud Euroopa Liit taasterahastu NextGenerationEU vahenditest.

| ÕPIVÄLJUNDID   |  |   |  |   |
|--|--|---|--|---|
| Horisontaalsete rohepädevuste kontseptsiooni märksõnad | EKR tase 4 (kutseharidus, spetsialist)   | EKR tase 5 (kutseharidus, peaspetsialist, projektijuht)   | EKR tase 6 (BA, keskastme juht)  | EKR tase 7 (MA, tippjuht, strateeg)   |
|  | <p><b>Teadmised ja oskused:</b><br/>Töö- või õppesuunaga seotud laialdased fakti- ja teoreetilised teadmised; kognitiivsed ja praktilised oskused <u>konkreetsel probleemi lahendamiseks.</u></p> <p><b>Vastutuse ja iseseisva tegutsemise ulatus:</b><br/>Juhib ise oma tööd juhtnõore järgides prognoositavates olukordades. Juhendab kaaslaste tavatööd. Võtab mõningase vastutuse töö hindamisel ja edendamisel.</p> | <p><b>Teadmised ja oskused:</b><br/>Töö- või õppesuunaga seotud <u>põhjalikud, spetsialiseeritud, faktilised ja teoreetilised teadmised</u> ning teadlikkus oma teadmiste piiridest; igakülgset kognitiivset ja praktilist oskust <u>abstraktsetele küsimustele loovate lahenduste leidmiseks.</u></p> <p><b>Vastutuse ja iseseisva tegutsemise ulatus:</b><br/>Juhib ja juhendab töö- ja õppesituatsioone, ka ettearvamatute muutuste korral. Kontrollib ja arendab enda ja teiste tegevust.</p> | <p><b>Teadmised ja oskused:</b><br/>Töö- või õppesuunaga seotud <u>süvateadmised, sh kriitiline arusaam teooriatest ja printsiipidest;</u> meisterlikkust ja novaatorlikkust näitavad oskused tööalaste <u>keeruliste ja ettearvamatute probleemide lahendamiseks.</u></p> <p><b>Vastutuse ja iseseisva tegutsemise ulatus:</b><br/>Juhatab keerulisi tehnilisi või kutsealaseid tegevusi või projekte; võtab vastutuse otsuste langetamise eest ettearvamatutes töö- või õppesituatsioonides. Vastutab isikute ja rühmade kutsealase arendamise juhtimise eest.</p> | <p><b>Teadmised ja oskused:</b><br/>Tööalaste teadmiste esirinna spetsialiseeritud teadmised, millel rajaneb originaalne mõtlemine; kriitiline teadlikkus tööalastest ja eri valdkondade vahelistest probleemidest; spetsialiseeritud probleemilahendamise oskused, mis on vajalikud teadus- ja/või innovatsioonitegevuses, et <u>luua uusi teadmisi ja protseduure ning siduda eri valdkondade teadmisi.</u></p> <p><b>Vastutuse ja iseseisva tegutsemise ulatus:</b><br/>Juhib ja muudab keerukaid, ettearvamatuid ja uut käsitlust nõudvaid situatsioone. Võtab vastutuse kutseteadmistesse ja -tegevusse panuse andmise eest ja/või kontrollib meeskondade strateegilist tegutsemist.</p> |
| KESTLIKKUSALASED ÜLDPÄDEVUSED                          |  |   |  |   |
| <p><b>Inimmõju planeedil Maa</b></p>                   | <p>Toob näiteid oma erialase tegevuse mõjust looduskeskkonnale, inimeste heaolule, kultuurile ja majandusele.</p> <p>Mõistab Maa taluvuspiiride kontseptsiooni.</p> <p>Kirjeldab ökosüsteemide toimimist ja inimese tegevuse mõju ökosüsteemidele.</p> <p>Arvutab oma tegevuse keskkonnamõju, kasutades vabavaraalisi lahendusi.</p>   | <p>Selgitab oma ettevõtte tegevuse mõju keskkonnale, looduslikule mitmekesisusele, kultuurile ja kultuurilisele mitmekesisusele ning kogukondadele, arvestades süsteemide globaalset seotust.</p> <p>Oskab nimetada negatiivset inimõju vähendavaid meetmeid.</p> <p>Kirjeldab ettevõtte tegevuste seost Maa taluvuspiiride kontseptsiooniga.</p>   | <p>Analüüsib ettevõtte tegevuse keskkondlikku, sotsiaalset, kultuurilist ja majanduslikku mõju ja selle tähendust ettevõtte tegevuse jätkusuutlikkusele.</p> <p>Hindab ettevõtluse mõju Maa taluvuspiiridele ning selgitab vajadust leida tasakaal inimtegevuse ja planeedi kestlikkuse vahel.</p>   | <p>Kujundab ettevõtte äristrateegiat vastavalt selle tegevuse mõjuhinnangutele, arvestades Maa taluvuspiiride kontseptsiooni.</p> <p>Rakendab ettevõttes süsteemseid lähenemisviise ja innovaatilisi lahendusi, et vähendada ettevõtte tegevuse negatiivset mõju Maa ökosüsteemidele ning suurendada positiivset mõju inimeste heaolule.</p>  |
| <p><b>Kestlikkus ja kestlik areng</b></p>              | <p>Nimetab Eesti kestliku arengu eesmärke ning toob näiteid oma erialase töö mõjust nende eesmärkide saavutamisele.</p> <p>Teab majanduskasvu olemust ja selgitab selle mõju keskkonnale ja kogukondadele.</p>   | <p>Arvestab oma erialases tegevuses kestliku arengu eesmärkide kompleksusega.</p> <p>Kirjeldab kestlikkuse kontseptsiooni ja arenguvõimalusi oma valdkonna kontekstis.</p>  | <p>Analüüsib kriitiliselt erinevaid lähenemisviise ja strateegiaid kestlikkuse edendamisel ettevõttes.</p> <p>Hindab kestlikkuse edendamiseks valitud meetmete tõhusust ja jätkusuutlikkust, sh arvestades üleilmseid</p>  | <p>Hindab erinevaid poliitikameetmeid ja strateegiaid kestliku arengu eesmärkide edendamiseks nii kohalikul kui ka üleilmsel tasandil.</p> <p>Hindab äristrateegia elluviimisega seotud keskkonnavalaseid, sotsiaalseid</p>   |

| Märksõna   | EKR tase 4   | EKR tase 5   | EKR tase 6  | EKR tase 7   |
|--|--|--|---|--|
| <b>Kestlikkus ja kestlik areng (jätk)</b>        | Rakendab kestliku käitumise soovitusi ja oskab seletada nende mõju.<br><br>Järgib eetilise ja jätkusuutliku tegutsemise põhimõtteid.   | Pakub välja lahendusi kestlikkuse suurendamiseks oma valdkonnas, tehes koostööd kogukondadega.   | suundumusi.   | ja majanduslikke riske ning analüüsib väljatöötatud kestlikkuse strateegiaid erinevates stsenaariumides, sh üleilmsetest suundumustest lähtuvalt.<br><br>Loob innovaatilisi ja integreeritud lahendusi kestlikkuse väljakutsetele, arvestades erinevate huvirühmade vajadusi ja kaasates neid aktiivselt loomeprotsessi. |
| <b>Kliima ja kliimapoliitika</b>                 | Teab oma eriala jaoks olulisi kliima- ja keskkonnavaldkonna riiklike regulatsioone ja mõistab kliimapoliitika globaalset olemust.  | Tagab oma vastutusalas kliima- ja keskkonnavaldkonna riiklike ja rahvusvaheliste regulatsioonide rakendamise.  | Analüüsib süvitsi kliimamuutuste ja kliimapoliitika kompleksust, arvestades erinevaid teaduslikke, poliitilisi ja majanduslikke aspekte.  | Analüüsib kestlikkusalaseid poliitikakujundamise protsesse, mis võimaldavad rakendada tõhusaid meetmeid kliimamuutuste leevendamiseks ja nendega kohanemiseks nii kohalikul kui ka rahvusvahelisel tasandil.   |
| <b>Inimõigused ja õigluse käsitlused</b>         | Selgitab inimõiguste kontseptsiooni ja õigluse peamisi aluspõhimõtteid.  | Rakendab inimõiguste ja õigluse peamisi printsiipe ettevõtte töökorralduses.   | Analüüsib inimõiguste ja õigluse kontseptsioone ning integreerib saadud teadmised ettevõtte tööjõupoliitikasse.   | Kujundab ja rakendab innovaatilisi lähenemisviise inimõiguste ja õigluse edendamiseks, võttes arvesse mitmekesisust, jätkusuutlikkust ja sotsiaalset õiglust globaalses kontekstis.  |
| <b>Tuleviku kujundamine</b>                      | Kirjeldab oma erialase tegevuse mõju kestliku tuleviku seisukohast.  | Analüüsib enda ja kolleegide tegevuste mõju ettevõtte kestlikkuse arengule ning prognoosib nende tegevuste võimalikke positiivseid ja negatiivseid mõjusid, kasutades asjakohaseid allikaid/andmeid.           | Pakub välja praktilisi ja innovaatilisi lahendusi kestlikkusalaste tegevuste parendamiseks ja negatiivsete mõjude vähendamiseks, edendades seeläbi ettevõtte jätkusuutlikkust.                                | Rakendab süsteemset lähenemist kestliku arengu tulevikustrateegiate väljatöötamisel, kaasates erinevaid sidusrühmi, arvestades nende huvidega.   |
| <b>Analüüsioskus</b>                             | Tunneb allikakriitilisuse olemust ja rakendab seda info otsimisel.<br><br>Mõistab süsteemmõtlemise põhimõtteid.<br><br>Teab rohepesu peamisi tüüpe ja uurib rohevaidete paikapidavust. | Rakendab allikakriitilisuse põhimõtteid andmete kogumisel ja töötlemisel ning hindab saadud tulemuste usaldusväärsust kestlikkuse kontekstis.<br><br>Esitleb tulemusi, kasutades sobilikke viise ja vahendeid. | Planeerib ja viib ellu kompleksseid tegevusi ettevõtte kestliku juhtimise aluseks oleva teabe kogumiseks.<br><br>Rakendab süsteemmõtlemise põhimõtteid praktilistes olukordades.                              | Juhib kompleksseid arendustegevusi ettevõtte kestlikkuse suurendamiseks, kasutades süsteemmõtlemise põhitõdesid.   |
| <b>Suhtlemine ja koostöö</b>                     | Töötab meeskonnas oma rolli ja vastutusala piires ja suhtleb erinevate osapooltega, väljendades arusaama ja teadmisi kestliku arengu põhimõtetest.                                     | Suhtleb meeskonnas aktiivselt eri osapooltega, võtab vastutuse ja juhtimise kokkulepitud osas, põhjendades ja selgitades kestliku arengu põhimõtteid.  | Juhib suhtlust kestliku arengu eesmärkide komplekssetel ja vastuolulistel teemadel.<br><br>Innustab teisi kestlikkuse põhimõtete rakendamisel.  | Juhib ettevõttes kestlikkusest ühise arusaama kujundamist, arvestades eri huvipoolte spetsiifiliste eripäradega.   |
| ÄRIJUHTIMISEGA SEOTUD KESTLIKKUSALASED PÄDEVUSED |  |  |   |  |
| Märksõna   | EKR tase 4 (kutseharidus, spetsialist)   | EKR tase 5 (kutseharidus, peaspetsialist, projektijuht)  | EKR tase 6 (BA, keskastme juht)   | EKR tase 7 (MA, tippjuht, strateeg)  |
| <b>Kestlikkus äristrateegias</b>                 | Kirjeldab konkreetse tööprotsessiga seotud keskkonnanõudeid ja selle mõjusid keskkonnale ning töötajate heaolule.  | Analüüsib konkreetse tööprotsessi keskkonnamõjusid ning teeb ettepanekuid nende parendamiseks.<br><br>Koostab kestlikkuse aruandlust oma tööloikude kohta.   | Integreerib kestlikkuse eesmärged ettevõtte igapäevatoosse, analüüsides nende strateegilist mõju ettevõttele.<br><br>Juhib kestlikkuse aruandluse koostamist vastavalt kehtivale õiguslikule regulatsioonile. | Analüüsib ettevõtte kestlikkusega seotud integreeritud lähenemisviise ja nendega seotud konkurentsieeliseid, et tagada tasakaal tööprotsesside tõhususe, keskkonnahoidlikkuse ja töötajate heaolu vahel.   |

| Märksõna  | EKR tase 4  | EKR tase 5  | EKR tase 6  | EKR tase 7  |
|---|---|---|---|---|
| <b>Kestlikkus äristrateegias (jätk)</b>   |   |   |   | Kasutab riskijuhtimise põhimõtteid kestlikkuse kontekstis.  |
| <b>Kestlikkuse mõõdikud</b>   | Kasutab erinevaid asjakohaseid allikaid ettevõtte kestlikkuse mõõdikute andmete kogumiseks.   | Kogub ettevõtte kestlikkuse mõõdikute andmeid ning kasutab neid korrektselt oma töös.   | Kujundab ja rakendab süsteemseid lähenemisviise ettevõtte kestlikkuse mõõdikute kogumisel ja analüüsil ning kasutab neid strateegiliste otsuste tegemisel.                      | Juhib ja arendab innovaatilisi meetodeid ettevõtte kestliku arengu mõõtmiseks ja jälgimiseks, integreerides neid süsteemset äristrateegiasse ning edendades seeläbi ettevõtte pikaajalist jätkusuutlikkust ja vastutustundlikku tegutsemist.  |
| <b>Väärtusahel</b>  | Kirjeldab konkreetse teenuse või toote elutsükli kestlikkusega seotud aspekte.  | Tuvastab kestlikkusega seotud probleemid toote või teenuse väärtusahela kindlapiirilises osas.  | Kujundab ja rakendab meetmeid teenuse või toote elutsükli etappide kestlikkuse suurendamiseks.  | Määratleb ettevõtte positsiooni väärtusahelas ja kasutab sellest tulenevaid võimalusi ettevõtte ja kogu väärtusahela kestlikkuse mõjutamiseks.  |
| <b>Rohepöörde rahastamine</b>   | Tuvastab ettevõtte majandustegevuse vastavust kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemise rahastamise põhimõtetele.   | Kirjeldab ettevõtte majandustegevuse vastavust kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemise rahastamise põhimõtetele ning toob välja peamised puudujäägid.                               | Kavandab ja rakendab meetmeid ettevõtte majandustegevuse kliimamuutustega seotud aspektide parandamiseks ning töötab välja strateegiad nende integreerimiseks äristrateegiasse. | Kujundab ja rakendab innovaatilisi finantsstrateegiaid ning teeb koostööd nii sisemiste kui ka väliste partneritega, et tagada piisavad ressursid kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemise algatuste rahastamiseks.<br><br>Hindab ja analüüsib ettevõtte kestlikkuse finantseerimisega seotud riske, arvestades erinevate tegurite mõju ja võimalikke tagajärgi. |
| <b>Ettevõtte juhtimine, äriprotsessid ja turundus</b>                           | Töötab meeskonnas ja teeb ettepanekuid oma tööprotsessi paremaks korraldamiseks kestlikkuse kontekstis.<br><br>Kirjeldab toote ja teenuse kestlikkusega seotud aspekte.   | Koostab tööprotsessi kestlikkusele suunatud tegevuskava ja korraldab selle täitmist.<br><br>Jõustab kestlikkuse põhimõtteid oma meeskonnas ning toote või teenuse arendusprojektis.           | Koordineerib erinevate meeskondade tööd ettevõtte kestlikkuse eesmärkide saavutamiseks, tagades töhüsa koostöö ja ressursside optimaalse kasutamise.                            | Planeerib juht- ja järelevalveorganite tegevust seoses kestlikkusega praeguses ja tulevases ettevõtluskeskkonnas.<br><br>Loob ettevõtte turundus- ja kommunikatsioonistrateegia, kaasates erinevaid osapooli ning lähtudes kestlikkuse alusväärtustest.   |
| ETTEVÕTTE KESKKONNAJUHTIMISEGA SEOTUD PÄDEVUSED                                 |   |   |   |   |
| Märksõna  | EKR tase 4 (kutseharidus, spetsialist)  | EKR tase 5 (kutseharidus, peaspetsialist, projektijuht)   | EKR tase 6 (BA, keskastme juht)   | EKR tase 7 (MA, tippjuht, strateeg)   |
| <b>Sissejuhatus keskkonnateadustesse</b>  | Loetleb loodusressursse, seostades neid ettevõtte majandustegevuse kestlikkuse ja keskkonnanjuhtimisega.  | Mõistab ettevõtte üldist loodusressursside kasutamist ning seostab seda oma erialase tööga, tuues välja ressursside kasutamise mõju keskkonnale ja ettevõtte jätkusuutlikkusele.              | Viib läbi põhjaliku analüüsi erinevatest loodusressurssidest, elurikkusest ja ökosüsteemidest ning hindab nende mõju ja tähtsust inimeste elule ja heaolule.                    | Analüüsib süvitsi keskkonnamõjusid ja -riske ettevõtte tegevuses ning väljendab neist tulenevaid võimalusi ja väljakutseid jätkusuutlikkuse tagamiseks.   |
| <b>Kliimamuutuste põhjused, mõjud, nende leevendamine ja nendega kohanemine</b> | Loetleb kliimamuutuste põhjuseid, mõjusid ja tagajärgi keskkonnale ning ühiskonnale globaalsel ja lokaalsel tasandil.<br><br>Eristab kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemise meetmeid Eesti kontekstis. | Kirjeldab oma erialast lähtuvalt kliimamuutuste võimalikke mõjusid ettevõtte majandustegevusele selle tegevuskohas.<br><br>Nimetab kliimamuutustega kohanemise meetmeid ettevõtte kontekstis. | Määratleb kliimamuutuste mõjuga seotud riskid ja valib maandamiseks suurima mõjuga meetmeid, arvestades kehtivaid õigusakte.  | Analüüsib kriitiliselt kliimamuutuste mõju ettevõtlusele ja majandusele, arvestades nii välis- kui ka kaudseid mõjusid ning globaalmajanduse ja -trendide konteksti.<br><br>Pakub ettevõtte/valdkonna tasandil välja lahendusi kliimamuutustega kohanemiseks ja nende leevendamiseks.   |

| Märksõna  | EKR tase 4   | EKR tase 5   | EKR tase 6  | EKR tase 7   |
|---|--|--|---|--|
| <b>Keskkonnakorralduse üldised põhimõtted, praktika ja viisid</b>                         | Mõistab keskkonnakorralduse üldiseid põhimõtteid, praktikaid.  | Kirjeldab keskkonnakorralduse instrumente ja erinevaid keskkonnajuhtimise süsteeme ning hindab etteantud meetodiga keskkonnamõju.  | Määratleb oma ettevõtte jaoks vastutustundliku organisatsiooni printsiibid ja arvestab nendega ettevõtte tegevuses.<br><br>Teab keskkonnamõju hindamise põhimõtteid ja meetodeid oma valdkonna kontekstis.  | Kujundab ja juhib ettevõtte vastutustundlikkuse strateegiat, integreerides seda süsteemselt kõigisse ettevõtte tegevusvaldkondadesse ning kaasates muudatusprotsessidesse erinevaid osapooli.<br><br>On kursis uuenduslike tehnoloogiate ja praktikate arendamise ning nendega seotud riskide ja võimalustega.   |
| <b>Loodusressursside kasutamine</b>   | Mõistab oma tööprotsessi piires ressursikasutuse mõju keskkonnale ning rakendab vajaduspõhiselt ringmajanduse põhimõtteid.<br><br>Oskab leida ja kestlikkuse kontekstis kasutada enda valdkonna keskkonnaandmeid.    | Mõistab ressursikasutuse probleeme ettevõttes ja pakub välja oma erialast tulenevaid lahendusi ringmajanduse rakendamiseks ning tarneahela optimeerimiseks.                  | Analüüsib lineaarmajanduselt ringmajandusele ülemineku lahendusi ning pakub välja innovaatilisi lähenemisi selle rakendamiseks.   | Hindab loodusressursside kasutamise globaalseid mõjusid ja kujundab seeläbi ringmajandusele suunatud ettevõtlusstrateegiaid, luues uusi ärimudeleid ja partnerlusi, mis lähtuvad ettevõtte majandusmudelidest ja kestlikust arengust.<br><br>Analüüsib olemasolevate keskkonnaandmete põhjal ettevõtte/valdkonna ressursikasutust ning oskab tulemusi rakendada ja välja pakkuda võimalikke lahendusi. |
| <b>Keskkonnaõiguse alused ja põhimõtted</b>   | Mõistab põhilisi rahvusvahelisi ning riiklikke keskkonnavalaseid ja kestlikkusele suunatud regulatsioone ning kokkuleppeid, seostab neid oma töövaldkonnaga ning rakendab neid praktiliselt oma erialases tegevuses. | Mõistab rahvusvahelisi ning riiklikke kestlikkusele suunatud regulatsioone ja kokkuleppeid, seostades neid oma ettevõtte ja selle arenguplaanidega.                          | Analüüsib keskkonnaõiguse põhimõtteid ning sellega seotud valdkondi ja hindab kriitiliselt nende mõju ettevõtte üldisele tegevusele.  | Kujundab ja juhib keskkonnaõigusest lähtuvaid strateegiaid ja tegevusi ettevõtte erinevates valdkondades, tagades nende kooskõla keskkonnaõiguse põhimõtetega, edendades jätkusuutlikku ja vastutustundlikku ettevõtlust.  |
| ETTEVÕTTE SOTSIAALSE VASTUTUSEGA SEOTUD PÄDEVUSED   |  |  |   |  |
| Märksõna  | EKR tase 4 (kutseharidus, spetsialist)   | EKR tase 5 (kutseharidus, peaspetsialist, projektijuht)  | EKR tase 6 (BA, keskastme juht)   | EKR tase 7 (MA, tippjuht, strateeg)  |
| <b>Huvid: ettevõttega seotud huvipooled, nendega seotud kaesuunalised mõjud ja riskid</b> | Määratleb organisatsioonis oma tööprotsessiga seotud peamised sisemised ja välised huvipooled ning suhtleb nendega erinevates olukordades kestlikkuse teemadel.  | Rakendab tulemuslikult kestlikkuse teemadel eri huvipooltega aktiivse suhte loomise ja hoidmise meetodeid.   | Viib läbi ettevõtte huvipooltele suunatud kestlikkusalaseid tegevusi, mis arvestavad äristrateegiatega ning suurendavad ettevõtte positiivset mõju kogukonnale.   | Kavandab ja juhib suhtlust erinevate huvipooltega, loob innovaatilisi lähenemisviise kestlikkuse edendamiseks ja riskide vähendamiseks ning võtab aktiivselt osa algatustest ja projektidest, mis toetavad kestlikkust ja loovad positiivset mõju ühiskonnale.   |
| <b>Kogukonnasuhe</b>  | Tuvastab oma erialases tööprotsessis kestlikkusega seotud kogukonnad.<br><br>Tunneb kogukondade kaasamise hea tava põhimõtteid.  | Määratleb oma ettevõtte kestlikkusega seotud kogukonnad.<br><br>Rakendab teadlikult kogukondade kaasamise hea tava meetodeid.  | Korraldab ja juhib oma ettevõtte kestliku arenguga seotud kogukondade kaasamist, kohandades kaasamise meetodeid vastavalt kogukondade kohalikele eripäradele, vajadustele ja ootustele ning viib läbi tõhusaid läbirääkimisi, et tagada kogukondade osalemine ja panus. | Arendab ja optimeerib kestliku ettevõtlusega seotud kogukondade kaasamise strateegiaid, juhtides innovaatilisi algatusi kogukondade paremaks kaasamiseks ning edendades seeläbi kogukondade ja organisatsiooni vastastikust usaldust ja koostööd.  |
| <b>Töösuhe</b>  | Mõistab õiglaste, ohutute ning töö- ja puhkeaja/eraelu tasakaalu väärtustavate töötingimuste olulisust ettevõttes.   | Rakendab teadlikult õiglaste, ohutute ning töö- ja puhkeaja/eraelu tasakaalu väärtustavate töötingimuste põhimõtteid oma töös ning tagasisidestab vajaduspõhiselt saavutatud | Kujundab ja optimeerib süstemaatiliselt õiglasi, ohutuid ning töö- ja puhkeaja/eraelu tasakaalu väärtustavaid töötingimusi ettevõttes, viies läbi põhjalikke analüüse ja  | Juhib strateegiliselt ettevõtte töötingimuste kujundamist ja tööjõuriske, arendades ja rakendades innovaatilisi lähenemisviise õiglaste, ohutute ning töö- ja puhkeaja/eraelu tasakaalu  |

| Märksõna       | EKR tase 4 | EKR tase 5  | EKR tase 6   | EKR tase 7  |
|----------------|------------|---|--|---|
| Töösuhe (jätk) |            | tulemusi, edendades seeläbi töötajate heaolu ja organisatsiooni efektiivsust. | tagades nende pideva arendamise vastavalt töötajate eripäradele ja organisatsiooni eesmärkidele. | väärtustavate tingimuste loomiseks, mis tagavad töötajate heaolu, motivatsiooni ning pikaajalise pühendumuse. |

## Dokumendi autorid

### **Eesti Kunstiakadeemia**

Johanna Vahtra  
Andres Tammsaar

### **Eesti Lennuakadeemia**

Marlen Tärkla  
Virge Prank-Vijard  
Alisa Lepik  
Killu-Laura Kiin

### **Eesti Maastikuarhitektide Liit**

Maarja Gustavson

### **Eesti Maaülikool**

Kalev Sepp  
Kaja Orupõld  
Pille Tomson  
Katrín Kaldre

### **Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia**

Margus Pärtlas

### **Järvamaa Kutsehariduskeskus**

Küllí Marrandi-Kallas

### **Räpina Aianduskool**

Aigi Salundi-Galitsin  
Tarmo Evestus

### **Tallinna Tehnikakõrgkool**

Evelin Vaab  
Kaie Eha  
Monica Vilms

### **Tallinna Tehnikaülikool**

Terje Haidak

### **Tallinna Ülikool**

Katrín Männik

### **Tartu Kunstikool**

Juta Vallikivi

### **Tartu Rakenduslik Kolledž**

Liivi Lõhmussaar  
Maire Merits  
Helin Liiv  
Karin Traks  
Mariann Karja  
Hele Moor

### **Tartu Ülikool**

Margit Keller  
Margit Kõiv-Vainik  
Antti Roose  
Triin Vihalemm  
Maarja Öpik  
Piia Post  
Siim Espenberg  
Katrín Pajuste-Kuul  
Helen Poltimäe  
Kadi Timpmann  
Kristiina Vain